



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก
อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสำหรับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก นั้น

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณัฐพล อังกิ้นันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหักให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น และให้การปฏิบัติการกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

มกราคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบล	๑
๒. ข้อมูลโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒-๓
๓. ข้อมูลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	๓-๕
๔. ตารางเปรียบเทียบโครงสร้างตามแผนเดิมกับโครงสร้างตามแผนใหม่ และ ตารางกรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ระหว่างปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๖-๑๒
๕. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๓-๑๕
๖. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๖-๑๙
๗. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๐-๒๕
๘. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๒๖-๒๙

ภาคผนวก

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำปรับปรุงครั้งที่ ๒ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำปรับปรุงครั้งที่ ๒ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

**สรุปข้อมูลรายละเอียดในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี**

๑. ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจำนวน ๑๒ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นของอำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี อยู่ห่างจากอำเภอบางแพ ๓๖.๕๐ กิโลเมตร และห่างจากอำเภอเมืองราชบุรี ๒๒.๐๐ กิโลเมตร มีขนาดของพื้นที่ประมาณ ๒๙๗.๗๒ ตารางกิโลเมตร มีจำนวนครัวเรือน ๓,๐๔๑ ครัวเรือน มีจำนวนประชากร ๗,๙๙๙ คน มีการแบ่งเขตการปกครองออกเป็นจำนวน ๘ หมู่บ้าน ประกอบด้วย

- หมู่ที่ ๑ บ้านวังปลาช่อน
- หมู่ที่ ๒ บ้านตากแดด
- หมู่ที่ ๓ บ้านท่ายาง
- หมู่ที่ ๔ บ้านหินสี
- หมู่ที่ ๕ บ้านไทยประจัน
- หมู่ที่ ๖ บ้านยางคู้
- หมู่ที่ ๗ บ้านห้วยศาลา
- หมู่ที่ ๘ บ้านลานคา

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ตั้งสำนักงาน เลขที่ ๑๗๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลยางหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๔๐ เบอร์โทรศัพท์ /โทรสาร ๐๓๒- ๙๑๙ ๕๘๘

๒. ข้อมูลโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก เป็น อบต. ประเภทสามัญ ประกอบด้วยส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ๑ หน่วยงาน คือ

- ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - ๑.๑) งานบริหารงานทั่วไป
 - ๑.๒) งานนโยบายและแผน
 - ๑.๓) งานการเจ้าหน้าที่
 - ๑.๔) งานนิติการ
 - ๑.๕) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ๑.๖) งานบริหารงานสาธารณสุข
 - ๑.๗) งานสวัสดิการสังคม
 - ๑.๘) งานการเกษตร
- ๒) กองคลัง
 - ๒.๑) งานการเงินและบัญชี
 - ๒.๒) งานพัฒนารายได้
 - ๒.๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน
- ๓) กองช่าง
 - ๓.๑) งานแบบแผนและก่อสร้าง
 - ๓.๒) งานควบคุมการก่อสร้าง

- ๓.๓) งานบริหารงานทั่วไป
- ๓.๔) งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง
- ๓.๕) งานสาธารณูปโภค
- ๓.๖) งานสำรวจและออกแบบ
- ๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 - ๔.๑) งานบริหารการศึกษา
 - ๔.๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 - ๔.๓) งานกิจการโรงเรียน
- ๕) หน่วยตรวจสอบภายใน

๒.๒ กรอบอัตรากำลัง

๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๒๕ ตำแหน่ง ๓๑ อัตรา แบ่งออกเป็น

- ๑.๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา
 - มีผู้ครองตำแหน่ง ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา
 - ตำแหน่งว่าง ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา
- ๑.๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
 - มีผู้ครองตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
 - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่ง - อัตรา
- ๑.๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา
 - มีผู้ครองตำแหน่ง ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา
 - ตำแหน่งว่าง ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา
- ๑.๔) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๙ อัตรา
 - มีผู้ครองตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา
 - ตำแหน่งว่าง ๒ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

๒) กองคลัง มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๑๐ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา แบ่งออกเป็น

- ๒.๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา
 - มีผู้ครองตำแหน่ง - ตำแหน่ง - อัตรา
 - ตำแหน่งว่าง ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา
- ๒.๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
 - มีผู้ครองตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
 - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่ง - อัตรา
- ๓.๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา
 - มีผู้ครองตำแหน่ง ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา
 - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่ง - อัตรา
- ๓.๔) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา
 - มีผู้ครองตำแหน่ง - ตำแหน่ง - อัตรา
 - ตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

๓) กองช่าง มีกรอบอัตรากำล้างทั้งสิ้น ๙ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา แบ่งออกเป็น

๓.๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

๓.๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่ง - อัตรา

๓.๓) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง - ตำแหน่ง - อัตรา
- ตำแหน่งว่าง ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีกรอบอัตรากำล้างทั้งสิ้น ๑๖ ตำแหน่ง ๑๗ อัตรา แบ่งออกเป็น

๔.๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่ง - อัตรา

๔.๒) พนักงานครู จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

๔.๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

๔.๔) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๕) หน่วยตรวจสอบภายใน มีกรอบอัตรากำล้างทั้งสิ้น ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา แบ่งออกเป็น

๕.๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง - ตำแหน่ง - อัตรา
- ตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๓. ข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยแบ่งตามส่วนราชการดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งและวิธีการที่ขอปรับปรุง

๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

๒) กองช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ขอกำหนดตำแหน่งลด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

๓) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑ ขอกำหนดตำแหน่งยุบ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

สรุปกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา (สำนักปลัด)

๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา (สำนักปลัด)

สรุปกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๒) พนักงานจ้างทั่วไป

๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา (กองช่าง)

สรุปกำหนดลดตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

๓) พนักงานจ้างทั่วไป

๑) ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา (กองช่าง)

สรุปกำหนดยุบตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๔) พนักงานจ้างทั่วไป

๑) ผู้ช่วยดูแลเด็ก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา (กองการศึกษาฯ)

๓.๒ เหตุผลและความจำเป็นที่ขอปรับปรุง

๓.๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด

เนื่องจากภารกิจด้านพัฒนาสังคมและความมั่นคงของชีวิต มีมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีมี เพื่อเสริมสร้างขบวนการชุมชนเข้มแข็งโดยสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ การสืบทอดวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีความสำคัญ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีการส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแก่เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ทันเวลา จำนวน ๑ อัตรา

๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด

เนื่องจากการปฏิบัติงานด้านการเกษตรมีเป็นจำนวนมาก เพราะพื้นที่ตำบลยางหัก ประชาชนส่วนใหญ่ทำการเกษตร จึงจำเป็นต้องมีการสนับสนุนวิชาการความรู้การอนุรักษ์ฟื้นฟูการปลูกพืช ผลผลิตจากพืชและวัสดุการเกษตร และส่งเสริมการเรียนรู้ด้านธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดไว้ในการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒.๒ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา**๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง**

เนื่องจากกองช่างมีภารกิจเป็นจำนวนมาก ต้องเดินทางออกนอกพื้นที่เพื่อตรวจสอบการก่อสร้างและปัญหาต่างๆของประชาชน จึงมีความจำเป็นต้องมีพนักงานขับรถยนต์ เพื่อทำความสะอาดรถยนต์ ตรวจสอบรถยนต์ของทางราชการให้พร้อมใช้งาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ อัตรา

๔. โครงสร้างตามแผนเดิมกับโครงสร้างตามแผนใหม่ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน		โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่		หมายเหตุ
ส่วนราชการภายใน		ส่วนราชการภายใน		
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน		๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน		
อัตรากำลัง	อัตรา	กำหนดอัตรากำลัง	อัตรา	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.) (๑) ว่าง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.) (๑) ว่าง	๑ ๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง (ปลัด อบต.) (๑) นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.) (๑)	๑ ๑	ว่าง ว่าง
อัตรากำลัง สำนักปลัด อบต.		กำหนดอัตรากำลัง สำนักปลัด อบต.		
หัวหน้าสำนักปลัด อำเภวยางชุมน้อย (๑) ว่าง	๑	หัวหน้าสำนักปลัด อำเภวยางชุมน้อย (๑)	๑	ว่าง
<u>งานบริหารทั่วไป</u> - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก (๑) - นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก (๑) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง (๑) - เจ้าพนักงานธุรการ ลูกจ้างประจำ (๑) - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑) - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (๓) - พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ(๑) - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(๑) - คนงานทั่วไป (๒)	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๓ ๑ ๑ ๑	<u>งานบริหารทั่วไป</u> - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก (๑) - นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก (๑) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง (๑) - เจ้าพนักงานธุรการ ลูกจ้างประจำ (๑) - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑) - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (๓) - พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (๑) - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑) - คนงาน (๒)	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๓ ๑ ๑ ๒	ว่าง ว่าง ว่าง
<u>งานนโยบายและแผน</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๑) - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)	๑ ๑	<u>งานนโยบายและแผน</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๑) - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)	๑ ๑	ว่าง
<u>งานนิติกร</u> - นิติกร ปก./ชก. (๑) ว่าง - ผู้ช่วยนิติกร (๑)	๑ ๑	<u>งานนิติกร</u> - นิติกร ปก./ชก. (๑) - ผู้ช่วยนิติกร (๑)	๑ ๑	ว่าง
<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปง./ชง. (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (๑) - คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ (๔)	๑ ๑ ๔	<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปง./ชง. (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (๑) - คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ (๔)	๑ ๑ ๔	ว่าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน		โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่		หมายเหตุ
สำนักปลัด (ต่อ)	อัตรา	สำนักปลัด (ต่อ)	อัตรา	
งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (๑)	๑	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (๑)	๑	
งานกิจการสภา อบต.		งานกิจการสภา อบต.		
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว		งานส่งเสริมการท่องเที่ยว		
งานสวัสดิการสังคม - นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)	๑ ๑	งานสวัสดิการสังคม - นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๑) - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)	๑ ๑ ๑	ว่าง กำหนดเพิ่ม
งานส่งเสริมการเกษตร - นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.(๑) ว่าง	๑	งานส่งเสริมการเกษตร - นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.(๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร (๑)	๑ ๑	ว่าง กำหนดเพิ่ม
รวมกรอบอัตรากำลังของสำนักปลัด	๓๑	รวมกรอบอัตรากำลังของสำนักปลัด	๓๓	

กองคลัง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	อัตรา	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	อัตรา	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการกองคลัง อำเภอด่าน (๑) ว่าง	๑	ผู้อำนวยการกองคลัง อำเภอด่าน (๑)	๑	ว่าง
งานการเงินและบัญชี - นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก (๑) ว่าง - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ลูกจ้างประจำ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	๑ ๑ ๑ ๑	งานการเงินและบัญชี - นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก (๑) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ลูกจ้างประจำ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	๑ ๑ ๑ ๑	ว่าง
งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. (๑) ว่าง - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) - คนงาน (๑)	๑ ๑ ๑	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) - คนงาน (๑)	๑ ๑ ๑	ว่าง ว่าง
งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. (๑) ว่าง - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑) - คนงาน (๑)	๑ ๑ ๑	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑) - คนงาน (๑)	๑ ๑ ๑	ว่าง ว่าง
รวมกรอบอัตรากำลังของกองคลัง	๑๑	รวมกรอบอัตรากำลังของกองคลัง	๑๑	

กองช่าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	อัตรา	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	อัตรา	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการกองช่าง อำเภอดำรงวิทยารักษา (๑) ว่าง	๑	ผู้อำนวยการกองช่าง อำเภอดำรงวิทยารักษา (๑) ว่าง	๑	ว่าง
งานก่อสร้าง		งานก่อสร้าง		
- วิศวกร ปก./ชก (๑)	๑	- วิศวกร ปก./ชก (๑)	๑	ว่าง
- นายช่างโยธา ปง./ชง (๑)	๑	- นายช่างโยธา ปง./ชง (๑)	๑	ว่าง
- นายช่างโยธา ปง./ชง (๑)	๑	- นายช่างโยธา ปง./ชง (๑)	๑	
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	ว่าง
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)	๑	- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)	๑	
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)	๑	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)	๑	- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)	๑	ว่าง
- คนงานทั่วไป (๓)	๓	- พนักงานขับรถยนต์ (๑)	๑	กำหนดเพิ่ม
		- คนงาน (๓) ลด ๒ ตำแหน่ง คงเหลือ	๑	ยุบ ๒
งานออกแบบและควบคุมอาคาร		งานออกแบบและควบคุมอาคาร		
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (๑)	๑	- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (๑)	๑	
งานสาธารณสุข		งานสาธารณสุข		
งานซ่อมบำรุง		งานซ่อมบำรุง		
งานผังเมือง		งานผังเมือง		
รวมกรอบอัตรากำลังของกองช่าง	๑๒	รวมกรอบอัตรากำลังของกองช่าง	๑๑	

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	อัตรา	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	อัตรา	หมายเหตุ
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อำเภอดำรงวิทยารักษา (๑) ว่าง	๑	- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อำเภอดำรงวิทยารักษา (๑)	๑	ว่าง
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) ว่าง	๑	- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑)	๑	ว่าง
งานส่งเสริมการศึกษา		งานส่งเสริมการศึกษา		
- นักวิชาการศึกษา ปก./ชก (๑)	๑	- นักวิชาการศึกษา ปก./ชก (๑) ว่าง	๑	ว่าง
- ครู (๔)	๔	- ครู (๔)	๔	ว่าง (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (๑)	๑	- ผู้ดูแลเด็ก (๑)	๑	ยุบ
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑)	๑	- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑)	๑	
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)	๑	- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)	๑	ว่าง
- ผู้ช่วยนักสหนาการ (๑)	๑	- ผู้ช่วยนักสหนาการ (๑)	๑	ว่าง
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)	๑	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)	๑	
- คนงานทั่วไป (๒)	๒	- คนงาน (๒)	๒	
- นักการภารโรง (๑)	๑	- นักการภารโรง (๑)	๑	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	๑	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	๑	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)	๑	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)	๑	
งานศาสนาและวัฒนธรรม		งานศาสนาและวัฒนธรรมงานบริหารงานทั่วไป		
รวมกรอบอัตรากำลังของกองการศึกษาฯ	๑๗	รวมกรอบอัตรากำลังของกองการศึกษาฯ	๑๖	

หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	อัตรา	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	อัตรา	หมายเหตุ
งานตรวจสอบภายใน - นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.ชก.(๑) ว่าง	๑	งานตรวจสอบภายใน - นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.ชก. (๑)	๑	ว่าง
รวมกรอบอัตรากำลังของหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	รวมกรอบอัตรากำลังของหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	
รวมกรอบอัตรากำลังของ อบต.ยางหัก ทั้งสิ้น	๗๒	รวมกรอบอัตรากำลังของ อบต.ยางหัก ทั้งสิ้น	๗๒	

๔.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานและได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้วและได้ทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการการใช้อัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในอนาคตว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้าจะมีการใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

การจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งตามสายงาน	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานส่วนตำบล								
๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
สำนักปลัด อบต.								
พนักงานส่วนตำบล								
๓. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น(หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	๑	-	-	
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๗. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๘. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๙. นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๐. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
๑๒. เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๓. ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	
๑๘. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	ว่าง
๑๙. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	ว่าง
๒๐. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑	๑	-	-	ว่าง
๒๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๑	๑	๑	-	-	
๒๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	
๒๓. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
๒๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๕. พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒๖. คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
๒๗. คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	๔	๒	๒	+๔	-	-	ว่าง
รวมสำนักปลัด	๒๐	๓๑	๓๓	๓๓	-	-	-	

ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งตามสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง								
พนักงานส่วนตำบล								
๒๘. นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๙. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๐. นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ลูกจ้างประจำ								
๓๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๗. คนงาน	-	๒	๒	๒	๒	-	-	ว่าง
รวมกองคลัง								
	๙	๑๑	๑๑	๑๑				
กองช่าง								
พนักงานส่วนตำบล								
๓๘. นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๙. วิศวกรโยธา ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	๑	-	-	ว่าง
๔๐. นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑. นายช่างโยธา ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	๑	-	-	ว่าง
๔๒. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๖. คนงาน	๓	๓	๑	๑	-	-๒	-	ยุบ ๒ เหลือ ๑
๔๗. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้า)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	ว่าง
๔๘. พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
รวมกองช่าง								
	๙	๑๒	๑๑	๑๑	-	-	-	

ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งตามสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
พนักงานส่วนตำบล								
๕๙. นักบริหารการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕๐. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	ว่าง
๕๒. ผู้ช่วยนักสันทนการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	ว่าง
๕๓. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑	๑	-	-	
๕๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๗. ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบ ตำแหน่ง
๕๘. คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕๙. นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
๖๐. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๑. ครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ว่าง (๑)
รวมกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๓	๑๗	๑๖	๑๖				
งานตรวจสอบภายใน								
พนักงานส่วนตำบล								
๖๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-								
รวมงานตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑				

๕. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างคนเต็ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(ก)			ค่าใช้จ่ายรวม(ข)			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๓๕,๗๒๐	๗๕๕,๔๐๐	๗๗๕,๐๘๐	ว่างเต็ม
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	-	๔๐๑,๙๔๐	๘๕,๐๐๐	-	-	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๕๐๑,๐๐๐	๕๑๖,๐๖๐	๕๓๑,๑๒๐	ว่างเต็ม
สำนักปลัด (๑๑)															
๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๘๕,๐๐๐	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๕๓,๒๒๐	๔๕๓,๘๔๐	๔๕๓,๘๖๐	ว่างเต็ม
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๐	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	(๓๗,๕๖๐)
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๑	-	๔๒๙,๓๒๐	๐	-	-	๓๓,๐๘๐	๓๓,๐๘๐	๓๓,๐๘๐	๔๖๒,๒๐๐	๔๔๕,๕๒๐	๔๕๕,๕๒๐	ว่าง
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๑	๑	๓๒๙,๗๒๐	๐	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๒,๑๒๐	๓๒๙,๖๘๐	๓๒๙,๖๘๐	(๓๖,๓๖๐)
๗	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม
๘	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่าง
๙	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	-	๒๕๓,๖๘๐	๐	-	-	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๖๒,๕๖๐	ว่าง
๑๐	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง.	๑	๑	๑๕๕,๖๔๐	๐	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๒,๓๖๐	๑๖๒,๓๖๐	(๑๓,๓๖๐)
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๔๖,๖๔๐	๐	-	-	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๒,๗๖๐	(๑๒,๙๓๐)
๑๒	ลูกจ้างประจำ	-	๑	๑	๒๓๖,๖๔๐	๐	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๔๔,๓๒๐	(๒๐,๖๘๐)
๑๓	พนักงานจ้างภารกิจ	-	๑	๑	๒๗๑,๒๒๐	๐	-	-	๑๑,๔๒๐	๑๑,๔๒๐	๑๑,๔๒๐	๒๘๒,๖๔๐	๒๘๒,๖๔๐	๒๘๒,๖๔๐	(๒๓,๕๓๐)
๑๔	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	๐	-	-	๖,๘๘๐	๖,๘๘๐	๖,๘๘๐	๑๗๕,๗๒๐	๑๗๕,๗๒๐	๑๗๕,๗๒๐	(๑๔,๐๓๐)
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๒๔,๔๔๐	๐	-	-	๕,๐๔๐	๕,๐๔๐	๕,๐๔๐	๑๓๔,๕๒๐	๑๓๔,๕๒๐	๑๓๔,๕๒๐	(๑๐,๗๕๐)
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑๒๒,๒๐๐	๐	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๒๘,๙๖๐	๑๒๘,๙๖๐	๑๒๘,๙๖๐	(๑๒,๓๓๐)
๑๗	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	ว่าง
๑๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	ว่าง
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	(๑๐,๘๕๐)
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	(๑๐,๘๕๐)
๒๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	ว่าง
๒๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	ว่าง
															กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณสมบัติการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๖	นายวิรัตน์ บุญเปื้อง	ปวส.ช่างก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๕๒,๒๐๐ (๑๑,๕๕๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๒,๒๐๐	
๑๗	นายพิรุณ ดาวเรือง	ปวส.คอมพิวเตอร์	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	-	-	
๑๘	นางสาวจิราภรณ์ รุ่งโรจน์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๐,๐๕๐ (๑๐,๘๔๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๐,๐๕๐	
๒๐			-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๓๐,๐๕๐ (๑๐,๘๔๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๐,๐๕๐	
๒๑			-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๕๐,๐๐๐ (๑๒,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	(ว่าง) กำหนดเพิ่ม	
๒๒			-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑๕๐,๐๐๐ (๑๒,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	กำหนดเพิ่ม	
๒๓			-	พนักงานขับรถยนต์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	๑๓๐,๐๕๐ (๑๐,๘๔๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	นายสมยศ เอี่ยมเล็ก	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๕	นายสุเมธ ทองไร่	ปวส.คอมพิวเตอร์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๖	นายอุกฤษฏ์ หอมบุปผา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๕			-	คนงาน	-	คนงาน	-	-	-	-	ว่าง	
๒๖			-	คนงาน	-	คนงาน	-	-	-	-	ว่าง	
๒๗	นายพิชาน ไจคน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถเครื่องกลขนาคบมา	-	พนักงานขับรถเครื่องกลขนาคบมา	-	๑๓๐,๐๕๐ (๑๐,๘๔๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๐,๐๕๐	
๒๘			-	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่าง	
๒๙			-	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่าง	
๓๐			-	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่าง	
๓๑			-	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่าง	

กองคลัง(๑๕)

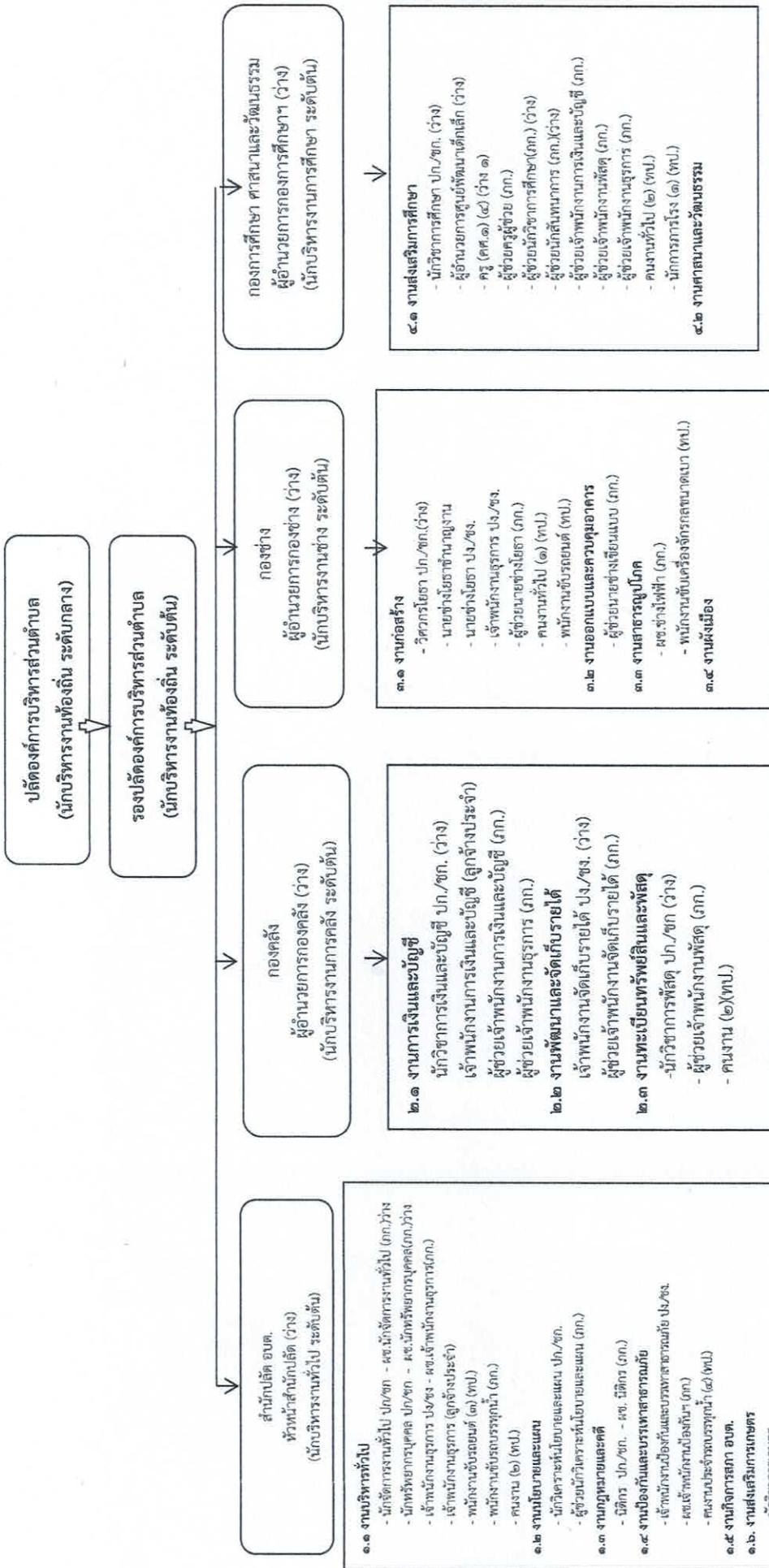
๓๒		๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	๓๓๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	๔๒,๖๐๐ (วงเงิน)
๓๓		๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	๓๕๕,๓๒๐ (วงเงิน)
๓๔		๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	๓๕๕,๓๒๐ (วงเงิน)
๓๕		๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๗๗,๕๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	๒๗๗,๕๐๐ (วงเงิน)
๓๖	ลูกจ้างประจำ นางสาวตุ้มมา ชื่นกรมรักษ์		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๕๐ X ๑๒)	-	๒๘๐,๐๘๐
๓๗	พนักงานจ้าง นางสาวต่อผกา โอสถลักษ์	ปฏิบัติการจัดการจัดการการคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๘๓,๑๒๐ (๑๕,๒๖๐ X ๑๒)	-	๑๘๓,๑๒๐
๓๘	นางสาวบงอร กิ่งเพชร	ปวส.การบัญชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๗๑,๓๖๐ (๑๔,๒๘๐ X ๑๒)	-	๑๗๑,๓๖๐
๓๙	นางสาวสิริน ภูมิภา	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗๕,๕๖๐ (๑๔,๕๘๐ X ๑๒)	-	๑๗๕,๕๖๐
๔๐	นางสาวพสุทัย ทองเอก	ปริญญาตรีการจัดการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖๕,๕๐๐ (๑๓,๗๐๐ X ๑๒)	-	๑๖๕,๕๐๐
๔๑			คนงาน	คนงาน	คนงาน	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙๐๐๐ X ๑๒)	-	(ว่าง)
๔๒			คนงาน	คนงาน	คนงาน	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙๐๐๐ X ๑๒)	-	(ว่าง)

กองช่าง(๑๕)

๔๓		๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๓๗๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	๔๒,๖๐๐ (วงเงิน)
๔๔		๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา	๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	วิศวกรโยธา	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	๓๕๕,๓๒๐
๔๕	นายสันต์ เขื่อนเชื้อ	ปวส.ก่อสร้าง	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	นายช่างโยธา	๓๕๗,๗๒๐ (๒๗,๘๑๐ X ๑๒)	-	๓๕๗,๗๒๐
๔๖		๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	๒๗๗,๕๐๐	-	(ว่าง)
๔๗		๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	๕๐-๓๐๕-๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๗๗,๕๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	๒๗๗,๕๐๐ (วงเงิน)
๔๘	พนักงานจ้าง นายพดล ทองไร่	ปวส. ไฟฟ้า	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๔๓,๕๒๐	-	๑๔๓,๕๒๐
๔๙	นายสุชุม ทองเอก	ปริญญาตรี เทคโนโลยี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๔๓,๕๒๐	-	๑๔๓,๕๒๐

๗. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

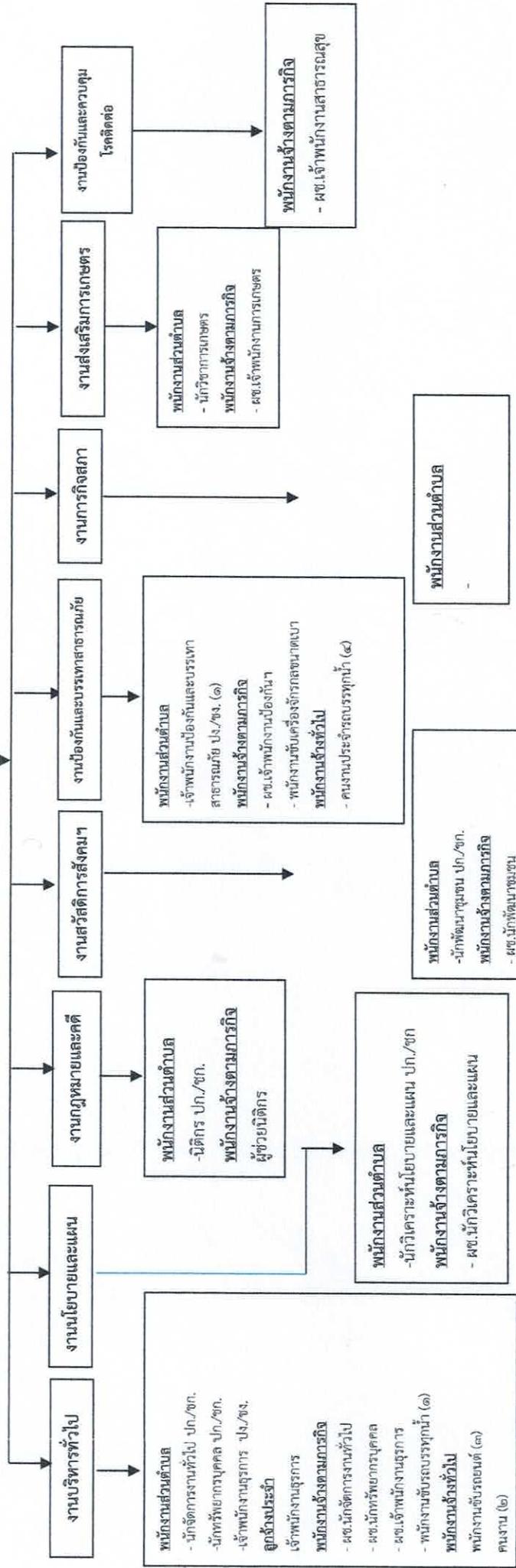
โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก (อบต. ประสาทสามัญ)



ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการ		วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้าง		พนักงานจ้างตาม						
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ชก.	ขพ.	ชช.	ปง.	ขง.	อส.	อส.	คศ.๑	คศ.๒	การกิจ	การกิจ	รวม
จำนวน	๒	-	-	๔	-	๑๐	๑	-	-	๖	๑	-	๑	๑	๓	๒๔	๑๗	๗๒

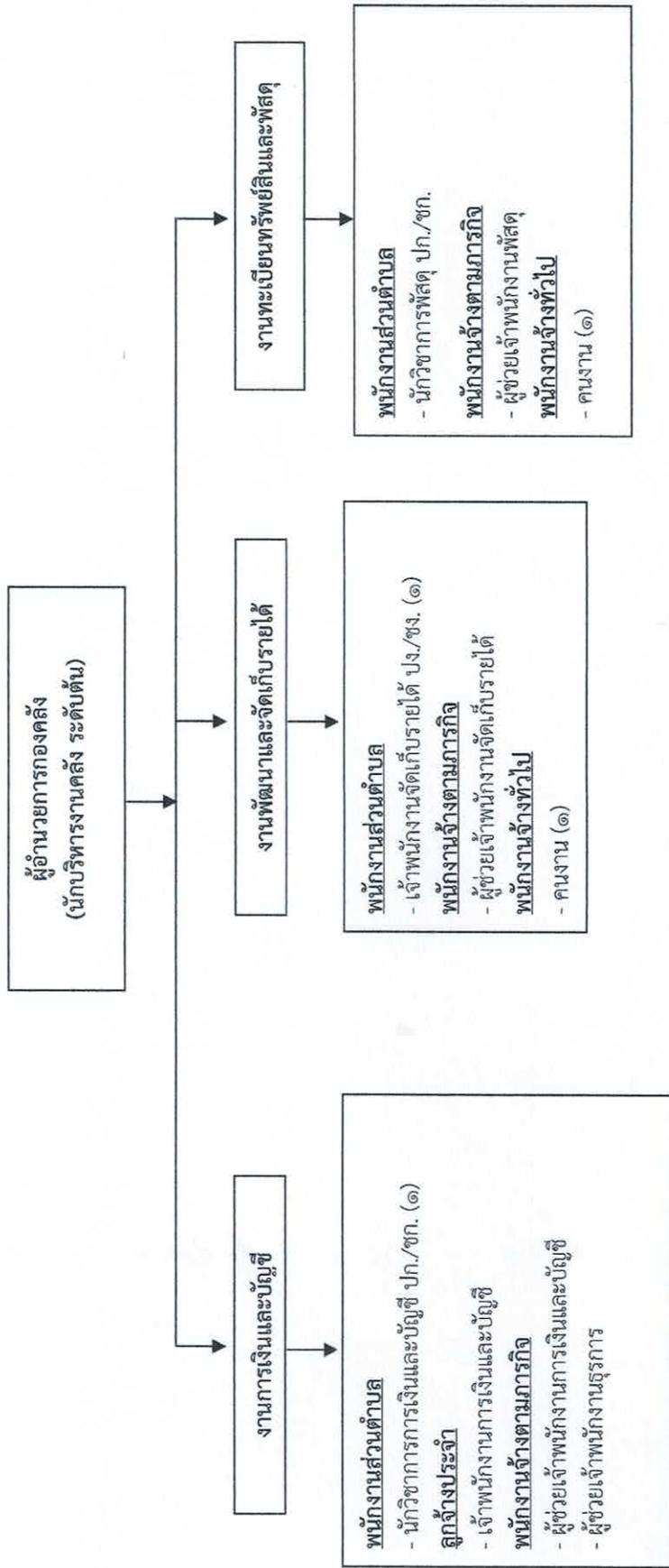
โครงสร้างการออตรากำลังสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)



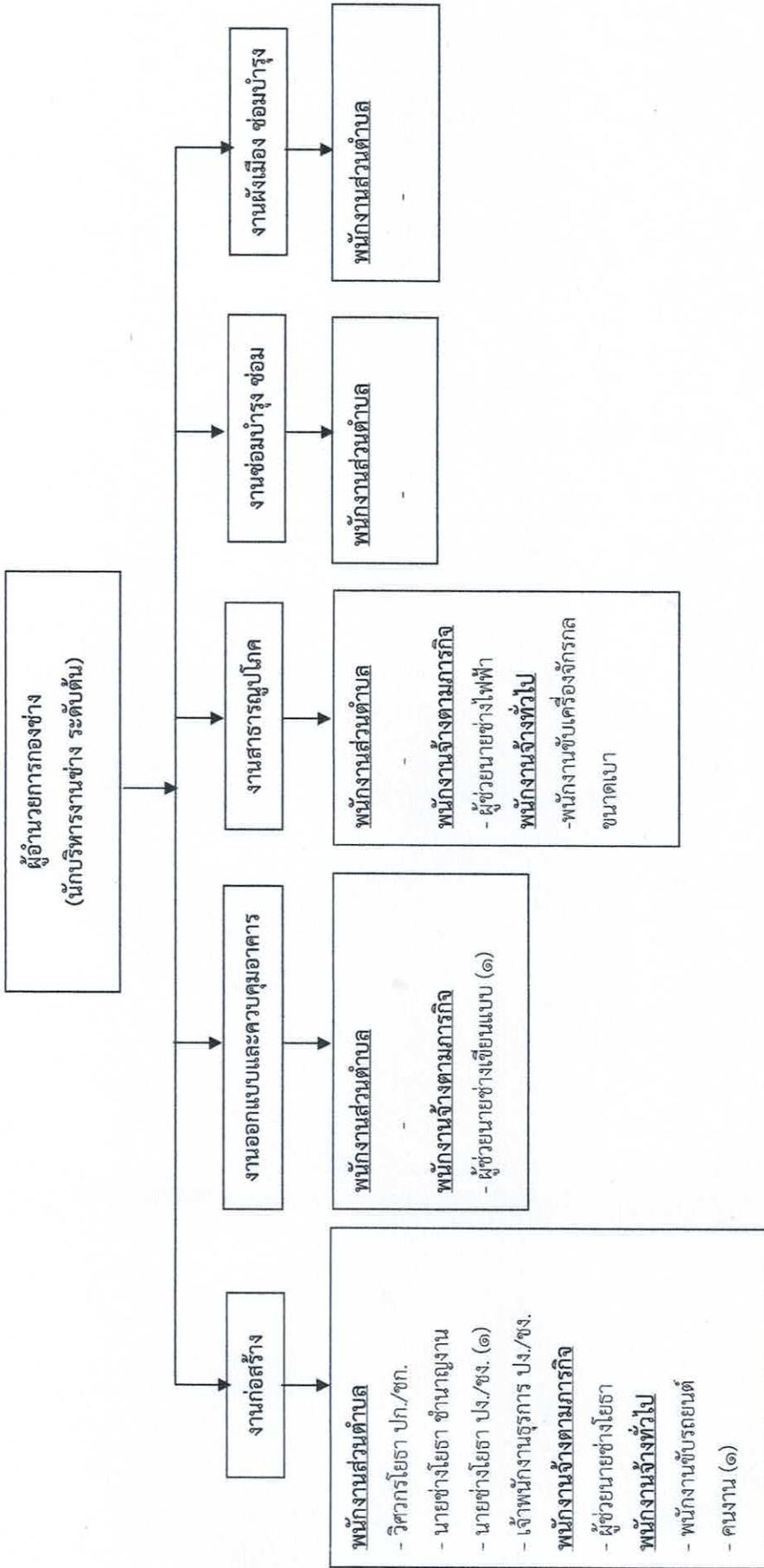
ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	ต้น	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน				
จำนวน	๒	-	๑	-	๕	๑	๒	-	๑	๑๒	๙	๓๓

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก



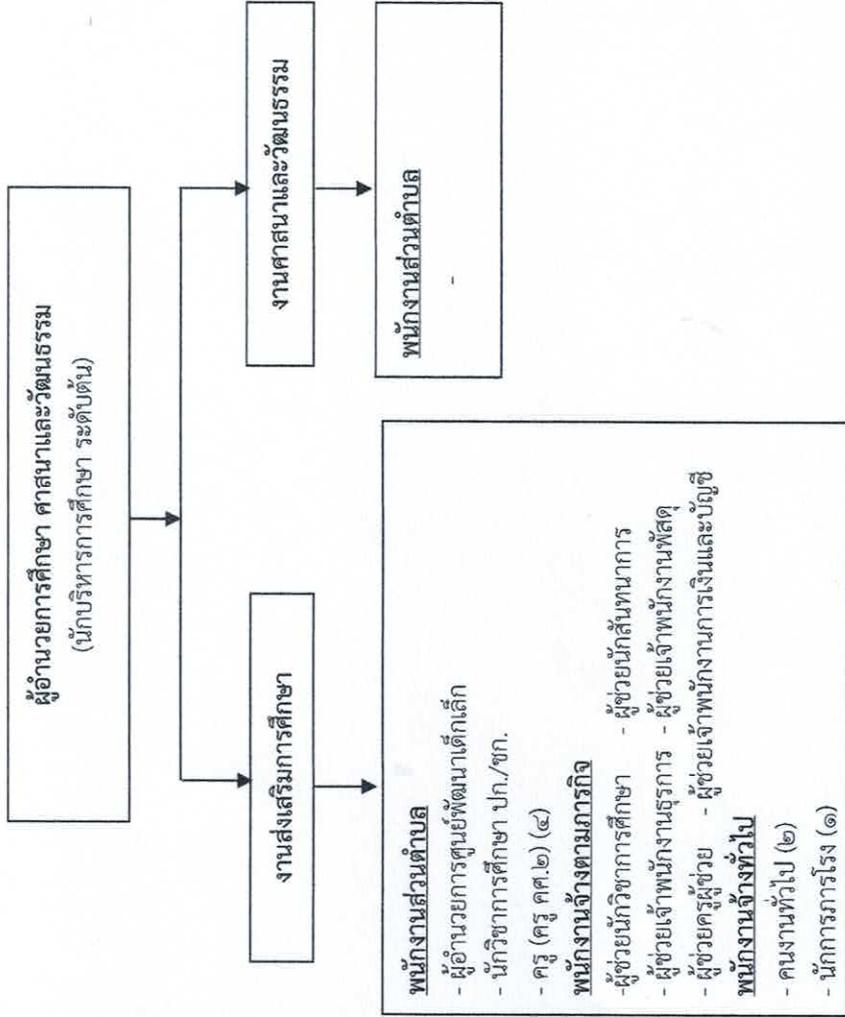
ประเภท ตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	ชำนาญงาน				
ระดับ	-	-	-	๑	๒	-	๑	-	๑	๔	๒	๑๑
จำนวน	-	-	-	๑	๒	-	๑	-	๑	๔	๒	๑๑

โครงสร้างการอัตรากำลังกองช่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก



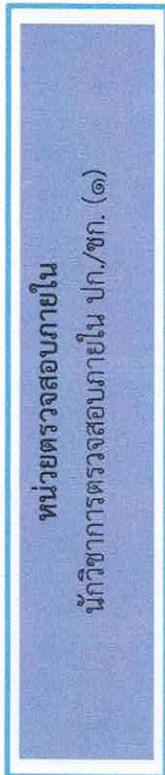
ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ				
ระดับ	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ	-	๓	๓	๑๑
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๓	๓	๑๑

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก



ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	สูง	ต้น	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน				
จำนวน	-	-	๒	-	๑	-	-	-	๔	๒	๓	๑๖

โครงสร้างอัตรากำลัง หน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป			ถูกจ้างประจำ		รวม		
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ชก.	ชพ.	ชช.	พง.	ชง.	อส.		ภาคกิจ	ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑

๘. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จังหวัดราชบุรี อ.ปากท่อ อปท.อบต.ยางหัก

ที่	รายการ	ประมาณการรายจ่าย
1	ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี + เพิ่มเติม (ถ้ามี)	56,634,000.00
2	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 ประกอบด้วย	
	2.1 เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	7,005,800.00
	2.2 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	526,000.00
	2.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	5,666,000.00
	2.4 ประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้แก่	
	(1) เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	168,000.00
	(2) เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	108,000.00
	(3) ค่าตอบแทนพิเศษ	0.00
	(4) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	582,000.00
	(5) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	0.00
	(6) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	0.00
	(7) เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0.00
	(8) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	0.00
	(9) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง	0.00
	(10) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	0.00
	(11) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครุการศึกษา (พ.ค.ศ.)	0.00
	(12) เงินวิทยฐานะ	126,000.00
	(13) เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับศพ	0.00
	(14) เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	0.00
	(15) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สพพ.)	0.00
	(16) เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0.00
	(17) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษานุดร	110,000.00
	(18) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	0.00

ที่	รายการ	ประมาณการรายจ่าย
	(19) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	0.00
	(20) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	0.00
	(21) เงินค่าเช่าบ้าน	220,000.00
	(22) เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติหน้าที่	0.00
	(23) เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ (เงินช่วยเหลือ 3 เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง)	0.00
	(24) เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	0.00
	(25) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.)	0.00
	(26) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฐานนายจ้าง)	200,000.00
	(27) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	507,960.00
	(28) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-
	(29) บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-
	(30) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (โบนัส)	0.00
	(31) ทุนการศึกษา	-
	(32) เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	-
	(33) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	10,000.00
	(34) เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ	0.00
	รวมข้อ 2.1 - 2.4	15,229,760.00
3	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 (%)	26.89

ข้อมูล ๙

ค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง

๑. จำนวนเงิน ๑๕,๒๒๙,๗๖๐.-บาท ๒. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๙

ค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังใหม่

๑. จำนวนเงิน ๑๕,๓๒๓,๘๔๐.-บาท ๒. คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๕

กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
จำนวน ๑ อัตรา

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)
 องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น (๖)	อัตราตำแหน่งพนักงาน อบต.		จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผน อัตราคลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. (๑๓)	
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง) (๗)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง) (๘)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง) (๙)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๐)			ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๑)
๑	สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ)	๑ (๕)	เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีการถ่ายโอนลงมาให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ประกอบกับปริมาณงานในส่วนของการพัฒนาชุมชนมีมากขึ้นจึงจำเป็นต้องมีผู้มาช่วยปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๗,๙๙๙ คน โดยมีผู้สูงอายุที่ยังมีชีวิตมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี (เพราะการระบบการแพทย์มีความก้าวหน้ามากขึ้น ทำให้ประชาชนมีอายุยืนยาวมากขึ้น) ซึ่งมีผู้พิการด้อยโอกาสทางสังคม ผู้รอน และประชากรแฝง ที่เข้ามารับจ้างทำงานในพื้นที่ (กลุ่มนี้มีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดปัญหาทางด้านสังคม) ปัจจุบันมีเด็กแรกเกิดที่ลงทะเบียนจำนวน ๓๐๐ คน และในทุกๆเดือนจะมีประชาชนมาลงทะเบียนเด็กแรกเกิดเฉลี่ยเดือนละ ๓-๔ คนเพิ่มขึ้นทุกๆเดือน ซึ่งอุปถัมภ์ที่ ไม่มีกองสวัสดิการสังคมและมีเจ้าหน้าที่ในด้านนี้ค่อนข้างน้อย ซึ่งมีการกักตุนเด็กและครอบครัวยากจน ขอมแซมบ้านพักอาศัยให้กับครอบครัวที่มีเด็กและครอบครัวยากจน เพื่อความปลอดภัยในการดำรงชีวิตประจำวัน มีการจัดตั้งศูนย์คุ้มครองเด็กและเยาวชนระดับตำบล และดูแลงาน จปฐ งานเบิกจ่ายฎีกาเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ งานบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศการสาธารณสุขข้อมูลสวัสดิการสังคม (e-Social ส่วนท้องถิ่น ระบบบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม (e-Social Welfare) ของกรมบัญชีกลาง ตรวจสอบการโอนเงินไปยังชีพกอนโอนให้กับผู้มีสิทธิ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การโอนงบประมาณรายจ่ายระหว่างปี (e-LASS) การจัดอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับประชาชน งานศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคมนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง งานจิตอาสา งานวิสาหกิจชุมชน งานผลิตในการจัดซื้อจัดจ้างในการจัดทำโครงการต่างๆ งานแผนพัฒนาชุมชน การจัดประชุมประชาคม	๒๙/๒๑	๑๐/๕	๑/-	๑/๒๑	-/๑	ไม่อยู่ใน แผน กำหนด เพิ่ม	

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภopakท้อ จังหวัดราชบุรี

๑) ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่งนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ว่าง	กลาง	๑	
๒	๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ว่าง		๑	
๓	๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ว่าง		๑	
งานบริหารงานทั่วไป						
๔	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง		๑	
๕	๕๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง		๑	
๖		เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	ไม่ว่าง		๑	
๗		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ภก.)	ว่าง		๑	
๘		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๙		พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๑๐		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๑๑		พนักงานขับรถยนต์ (ทป.)	ไม่ว่าง		๓	
๑๒		คนงาน (ทป.)	ว่าง		๒	
งานนโยบายและแผน						
๑๓	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑	
๑๔		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภก.)	ว่าง		๑	
งานนิติการ						
๑๖	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร (ปก./ชก.)	ว่าง		๑	
๑๗		ผู้ช่วยนิติกร (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย						
๑๘	๕๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง		๑	
๑๙		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๒๐		คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ (ทป.)	ว่าง		๔	
งานบริหารงานสาธารณสุข						
๒๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	

๑) ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่งนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
		งานสวัสดิการสังคม				
๒๒	๕๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน(ปก./ชก.)	ว่าง		๑	
๒๓		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภก.)		กำหนดเพิ่ม	+๑	
๒๔		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
		งานการเจ้าหน้าที่				
๒๕	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	ว่าง		๑	
๒๖		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ภก.)	ว่าง		๑	
		งานการเกษตร				
๒๗	๕๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ว่าง		๑	
๒๘		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร (ภก.)		กำหนดเพิ่ม	+๑	

ลงชื่อ.....ผู้กรอกข้อมูล

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ต่องบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

รายการจ่ายประจำปี		รายการจ่าย				รายการจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง				หมายเหตุ		
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวนเงิน ที่เพิ่มขึ้น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ (บาท)	หมายเหตุ								
๕๑,๓๖๘,๐๐๐	๕๒,๖๔๐,๐๐๐	๑,๒๗๒,๐๐๐	๒.๔๒	๕,๓๔๐,๙๒๐	๑๐.๑๕	๕๒๖,๐๐๐	๑.๐๐	๓,๕๕๘,๐๐๐	๖.๗๖	๑๐,๔๘๒,๙๒๐	๑๙.๙๒	
๕๒,๖๔๐,๐๐๐	๕๖,๖๓๔,๐๐๐	๓,๙๙๔,๐๐๐	๑๐.๐๗	๗,๐๐๕,๘๐๐	๘.๐๘	๕๒๖,๐๐๐	๐.๘๐	๕,๖๖๖,๐๐๐	๙.๙๙	๑๕,๒๒๙,๗๖๐	๒๖.๘๙	

รับรองความถูกต้อง

(ลงชื่อ)

พรศักดิ์

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

ผู้รายงาน

ผู้เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

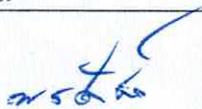
(นายณัฐพล อังกนันทน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแม่แทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อ ราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (๕)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	งานสำรวจ จัดทำแผนปฏิบัติงาน การส่งเสริมพัฒนา วิสาหกิจชุมชน การจัดประชุมประชาคม	๔๒๐	๑๐	๔,๒๐๐	๐.๐๕
๒	งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชน กองทุนหมู่บ้าน งานศูนย์ช่วยเหลือ สังคม งานสภาเด็กและเยาวชน งานชมรมริบบิ้นขาว	๑๘๐	๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๐
๓	งานชมรมผู้สูงอายุตำบล (บ้านไม่รู้โรย) และการบริหาร กองทุน สปสช.	๒๔๐	๒๐	๘,๔๐๐	๐.๑๐
๔	งานฉาปนกิจศพชมรมผู้สูงอายุตำบล	๒,๖๐๐	๕๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘
๕	งานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และการส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาสตรี งานศูนย์คุ้มครองเด็กและเยาวชนระดับ ตำบล	๔๒๐	๕๐	๒๑,๐๐๐	๐.๒๕
๖	งานฝึกอบรมและจัดทำทะเบียนสมาชิกสตรีอาสาพัฒนา ตำบล งานฉาปนกิจศพชมรมสตรีอาสาพัฒนาตำบล	๙๖๐	๕๐	๒๑,๐๐๐	๐.๒๕
๗	งานเบิกจ่ายฎีกาและจัดเตรียมโครงการฯ และการโอนเงิน งบประมาณระหว่างปี (e-LAAS)	๙๖๐	๑๕๐	๒๗,๐๐๐	๐.๓๒
๘	งานทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ และการ เบิกจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ งานรับ ลงทะเบียนเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด และตรวจสอบการโอน เงินเบี้ยยังชีพ ระบบบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม (e- Socail Welfare) ระบบบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศการ จัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพ	๓๐	๑,๕๘๕	๔๗,๕๕๐	๐.๕๗
๙	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เช่น จัดสถานที่ประชุมข้าราชการ และรถจักรยานยนต์ส่งหนังสือราชการทั้งในและนอกตำบล งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน งานบันทึกภาพในการจัด กิจกรรม ฯลฯ	๑๒๐	๑๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
รวม				๑๗๗,๑๕๐	๒.๑๔



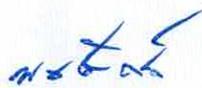
ผู้กรอกข้อมูล

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	งานสำรวจ จัดทำแผนปฏิบัติงาน การส่งเสริมพัฒนา วิสาหกิจชุมชน การจัดประชุมประชาคม	๕	๘	๑๐	
๒	งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชน กองทุนหมู่บ้าน งานศูนย์ช่วยเหลือ สังคม งานสภาเด็กและเยาวชน งานชมรมริบบิ้นขาว	๓๐	๔๐	๕๐	
๓	งานชมรมผู้สูงอายุ (บ้านไม่รู้โรย) และการบริหารกองทุน สปสข.	๑๐	๑๕	๒๐	
๔	งานฉาปนกิจศพชมรมผู้สูงอายุ	-	-	๕๐	
๕	งานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และการส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาสตรี งานศูนย์คุ้มครองเด็กและเยาวชนระดับ ตำบลยางหัก	๓๕	๔๐	๕๐	
๖	งานฝึกอบรมและจัดทำทะเบียนสมาชิกสตรีอาสาพัฒนา ตำบล งานกองทุนสมาชิกชมรมสตรีอาสาพัฒนาตำบล	๓๐	๔๐	๕๐	
๗	งานเบิกจ่ายฎีกาและจัดเตรียมโครงการฯ และการโอนเงิน งบประมาณระหว่างปี (e-LAAS)	๘๐	๑๒๐	๑๕๐	
๘	งานทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ และการ เบิกจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ งานรับ ลงทะเบียนเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด และตรวจสอบการโอน เงินเบี้ยยังชีพ ระบบบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม (e-Socail Welfare) ระบบบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศ การจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพ	๙๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๘๕	
๙	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เช่น จัดสถานที่ประชุมขับ รถยนต์และรถจักรยานยนต์ส่งหนังสือราชการทั้งในและ นอกตำบล งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน งานบันทึกภาพ ในการจัดกิจกรรม ฯลฯ	๖๐	๘๐	๑๐๐	



ผู้กรอกข้อมูล

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร
จำนวน ๑ อัตรา

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

ลำดับ ที่ (๒)	ส่วนราชการงาน (๓)	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง (๔)	จำนวน (๕)	เหตุผลและ ความจำเป็น (๖)	อัตราตำแหน่งพนักงาน อบต.		จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๑๓)	ความเห็น ก.อบต. (๑๓)	
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง) (๗)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง) (๘)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง) (๙)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๐)			ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๑)
๑	สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเกษตร	๑	เพื่อให้สอดคล้องและรองรับกับปริมาณงานภารกิจ ความรับผิดชอบที่มีมากขึ้น เนื่องจากพื้นที่ตำบล ยางหักประชาชนได้ทำการเกษตรเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่ เพื่อการปฏิบัติงานด้าน การเกษตร ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ การเกษตรด้านต่างๆ เช่น การเพาะปลูก การ ขยายพันธุ์ การดูแลรักษา การใช้ปุ๋ย การปรับปรุง ดิน การป้องกันและกำจัดศัตรูพืช การตกแต่ง ปรับปรุงภูมิทัศน์ การส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ เกษตรแก่เกษตรกร	๒๙/๒๑	๑๐/๕	๑/๑	๑/๒๑	-/-	ไม่อยู่ใน แผน กำหนด เพิ่ม	

รับรองความถูกต้อง

(ลงชื่อ)

พรศักดิ์ พรอารีย์

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

ผู้เห็นชอบ



(นายณัฐพล อิงกินันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภopakท้อ จังหวัดราชบุรี

๑) ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่งนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ว่าง	กลาง	๑	
๒	๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ว่าง		๑	
๓	๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ว่าง		๑	
		งานบริหารงานทั่วไป				
๔	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง		๑	
๕	๕๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง		๑	
๖		เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	ไม่ว่าง		๑	
๗		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ภก.)	ว่าง		๑	
๘		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๙		พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๑๐		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๑๑		พนักงานขับรถยนต์ (ทป.)	ไม่ว่าง		๓	
๑๒		คนงาน (ทป.)	ว่าง		๒	
		งานนโยบายและแผน				
๑๓						
๑๔	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ไม่ว่าง		๑	
๑๕		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภก.)	ว่าง		๑	
		งานนิติการ				
๑๖	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร (ปก./ชก.)	ว่าง		๑	
๑๗		ผู้ช่วยนิติกร (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
		งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
๑๘	๕๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง		๑	
๑๙		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๒๐		คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ (ทป.)	ว่าง		๔	
		งานบริหารงานสาธารณสุข				
๒๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	

๑) ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่งนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
		งานสวัสดิการสังคม				
๒๒	๕๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน(ปก./ชก.)	ว่าง		๑	
๒๓		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภก.)		กำหนดเพิ่ม	+๑	
๒๔		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
		งานการเจ้าหน้าที่				
๒๕	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	ว่าง		๑	
๒๖		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ภก.)	ว่าง		๑	
		งานการเกษตร				
๒๗	๕๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ว่าง		๑	
๒๘		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร (ภก.)		กำหนดเพิ่ม	+๑	

ลงชื่อ พรศักดิ์ ผู้กรอกข้อมูล

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

บัญชีแสดงรายการหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ต้องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอบางกล่ำ จังหวัดราชบุรี

รายการจ่ายประจำปี		รายการจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง				รวมรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)		คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวนเงิน ที่เพิ่มขึ้น (บาท)	รายการจ่าย หมวด ค่าจ้าง ประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายการจ่าย หมวด ค่าจ้าง ประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายการจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
๕๑,๓๖๘,๐๐๐	๕๒,๖๔๐,๐๐๐	๑,๒๗๒,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๑๐.๑๕	๓,๕๕๘,๐๐๐	๖.๗๖	๑๐,๔๘๒,๙๒๐	๑๙.๙๒	
๕๒,๖๔๐,๐๐๐	๕๖,๖๓๔,๐๐๐	๓,๙๙๔,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๘.๐๘	๕,๖๖๖,๐๐๐	๙.๙๙	๒,๐๓๑,๙๖๐	๒๖.๘๙	

รับรองความถูกต้อง

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการารแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบ

(นายณัฐพล อังกินันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อ ราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (๕)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	ช่วยจัดเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการติดตั้ง การซ่อมแซม และบำรุงรักษา งานเกี่ยวกับด้านการเกษตร	๒๐	๑๒๐	๒,๔๐๐	๐.๐๓
๒	ดำเนินการช่วยเหลือและเพื่อให้บริการประชาชน และงานทะเบียนเกษตรกร และดำเนินการต่าง ๆ ที่ จำเป็น	๑๐	๑๖,๒๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๑.๙๖
๓	ช่วยดำเนินการประสานงานหน่วยต่างๆด้าน การเกษตร	๑๕๐	๖๐	๙,๐๐๐	๐.๑๑
๔	เป็นผู้ช่วยในการลงพื้นที่สำรวจงานการเกษตร	๑๕๐	๑๒๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒
๕	ดำเนินการให้บริการ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้าน งานเกษตรเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น	๔๕	๑๒๐	๕,๔๒๐	๐.๐๗
๖	ช่วยตรวจสอบและควบคุมพืชศุ ครุภัณฑ์และ ทรัพย์สินต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานการเกษตร	๒๐	๑,๔๓๐	๒๘,๖๐๐	๐.๓๕
๗	ช่วยลงพื้นที่ตรวจสอบและรับเรื่องร้องเรียนงาน การเกษตรเมื่อเกิดเหตุภัยแล้ง	๖๐	๔๘	๒,๘๘๐	๐.๐๓
รวม				๒๑๒,๑๐๐	๒.๕๖

พรศักดิ์

ผู้กรอกข้อมูล

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	ช่วยจัดเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้ง การซ่อมแซม และบำรุงรักษา งานเกี่ยวกับด้านการเกษตร	๓๖๐	๔๕๐	๖๐๐	
๒	ดำเนินการช่วยเหลือและเพื่อให้บริการประชาชน และงานทะเบียนเกษตรกร และดำเนินการต่าง ๆ ที่จำเป็น	๗๒๐	๘๐๐	๑,๑๕๐	
๓	ช่วยดำเนินการประสานงานหน่วยต่างๆด้าน การเกษตร	๕๐๐	๖๐๐	๗๕๐	
๔	เป็นผู้ช่วยในการลงพื้นที่สำรวจงานการเกษตร	๕๐	๖๐	๑๒๐	
๕	ดำเนินการให้บริการ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้านงานเกษตรเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น	๕๐	๗๕	๑๒๐	
๖	ช่วยตรวจสอบและควบคุมพืชศุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร	๕๐	๖๐	๗๐	
๗	ช่วยลงพื้นที่ตรวจสอบและรับเรื่องร้องเรียนงาน การเกษตรเมื่อเกิดเหตุภัยแล้ง	๖๕	๗๕	๑๑๕	

พรศักดิ์

ผู้กรอกข้อมูล

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์
จำนวน ๑ อัตรา

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

ลำดับ ที่ (๒)	ส่วนราชการงาน (๓)	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง (๔)	จำนวน (๕)	เหตุผลและ ความจำเป็น (๖)	อัตราตำแหน่งพนักงาน อบต.		จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๑๓)	ความเห็น ก.อบต. (๑๓)	
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง) (๗)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง) (๘)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง) (๙)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๐)			ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๑)
๑	กองช่าง (๓)	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ (๔)	๑ (๕)	เนื่องจากปัจจุบันปริมาณงานในด้านการจัดการ สาธารณะ งานด้านสาธารณสุข โภค งานก่อสร้างและ งานซ่อมแซม ซึ่งเป็นภารกิจหนึ่งที่ต้องดำเนินการ แก้ไขโดยด่วน ในส่วนงานกองช่างที่มีภารกิจ มากมายหลายด้าน ยังไม่มีพนักงานขับรถยนต์ ซึ่ง ทำให้การออกงานนอกพื้นที่ หรือการติดต่อ ประสานงาน กับประชาชนไม่ทั่วถึง จึงจำเป็นต้อง ตั้งใช้เจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น และการปฏิบัติงานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องตามที่สูงบังคับบัญชามอบหมาย	๒๙/๒๑ (๗)	๕/๔ (๘)	๑/๔ (๙)	-/๖ (๑๐)	-/ (๑๑)	ไม่อยู่ใน แผน กำหนด เพิ่ม	

รับรองความถูกต้อง



(ลงชื่อ)

(นายสันต์ เชื้อนเชื้อ)

นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองช่าง



(ลงชื่อ)

(นายณัฐพล อังกินันท์)

ผู้เห็นชอบ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

๒) ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบตำแหน่งนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) งานแบบแผนและก่อสร้าง	ว่าง		๑	
๒	๕๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	ว่าง		๑	
๓	๕๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธาชำนาญงาน (ปง./ชง.) งานควบคุมการก่อสร้าง	ไม่ว่าง		๑	
๔	๕๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา (ปง./ชง.) งานบริหารงานทั่วไป	ว่าง		๑	
๕	๕๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง	ว่าง		๑	
๖		ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๗		พนักงานขับรถยนต์ (ทป.) งานสาธารณูปโภค		กำหนดเพิ่ม	+๑	
๘		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง		๑	
๙		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทป.)	ว่าง		๑	
๑๐		คนงาน (ทป.) งานสำรวจและออกแบบ	ว่าง	กำหนดลด	-๒	เหลือ ๑
๑๑		ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	

ลงชื่อ  ผู้กรอกข้อมูล

(นายวสันต์ เชื้อนเชื้อ)

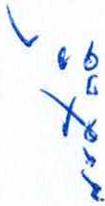
นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองช่าง

บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ต้องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

รายการจ่ายประจำปี		รายการจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง				รวมรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)		คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น (บาท)	รายการจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	รายการจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	รายการจ่ายประโยชน์ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	
๕๑,๓๖๘,๐๐๐	๕๒,๖๔๐,๐๐๐	๑,๒๗๒,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๑๐.๑๕	๓,๕๕๘,๐๐๐	๖.๗๖	๑๐,๔๘๒,๙๒๐	๑๙.๙๒	
๕๒,๖๔๐,๐๐๐	๕๖,๖๓๔,๐๐๐	๓,๙๙๔,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๘.๐๘	๕,๖๖๖,๐๐๐	๙.๙๙	๒,๐๓๑,๙๖๐	๒๖.๘๙	

รับรองความถูกต้อง

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบ

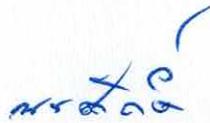
(นายณัฐพล อังกนิษฐ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อ ราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (๕)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)
๑	งานขับรถยนต์เพื่อปฏิบัติราชการภายในชุมชน/ ตำบล และติดต่อราชการอื่นๆ	๙๖๐	๕๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
๒	งานการจัดทำสถิติการใช้รถยนต์/ยานพาหนะ	๙๖๐	๑๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๓	งานเบิกจ่ายน้ำมันรถยนต์	๔,๘๐๐	๕๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๔	งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงาน ต่างๆ	๑,๔๔๐	๓๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๔
๕	งานปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่นๆตามที่ได้รับ มอบหมาย	๔๘๐	๕๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๖	ช่วยเหลืองานด้านติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๕๐	๕๐	๒,๕๐๐	๐.๐๒
รวม				๑๕๑,๓๐๐	๑.๘๑



ผู้กรอกข้อมูล

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	งานขับรถยนต์เพื่อปฏิบัติราชการภายในชุมชน/ ตำบล และติดต่อราชการอื่นๆ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	
๒	งานการจัดทำสถิติการใช้รถยนต์/ยานพาหนะ	๖๐	๘๐	๑๐๐	
๓	งานเบิกจ่ายน้ำมันรถยนต์	๖๐	๘๐	๑๐๐	
๔	งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงาน ต่างๆ	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	
๕	งานปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่นๆตามที่ได้รับ มอบหมาย	๒๐๐	๒๐๐	๒๕๐	
๖	ช่วยเหลืองานด้านติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๖๐	๖๐	๘๐	

พรศักดิ์

ผู้กรอกข้อมูล

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

กำหนดยุบตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

๓) ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีกรอบตำแหน่งนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๕๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) งานบริหารการศึกษา	ว่าง		๑	
๒	๕๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง		๑	
๓		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ว่าง		๑	
๔		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๕		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๖		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๗		คนงาน (ทป.)	ไม่ว่าง		๑	
๘		งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้ช่วยนักสันทนากการ (ภก.)	ว่าง		๑
๙	คนงาน (ทป.)	ไม่ว่าง			๑	
		งานกิจการโรงเรียน				
๑๐	๕๐-๓-๐๘-๕๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปก./ชก.)	ว่าง		๑	
๑๑	๕๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๘	ครู คศ.๒	ไม่ว่าง		๑	
๑๒	๕๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๙	ครู คศ.๒	ไม่ว่าง		๑	
๑๓	๕๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๐	ครู คศ.๒	ไม่ว่าง		๑	
๑๔	๕๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๑	ครู	ว่าง		๑	
๑๕		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภก.)	ไม่ว่าง		๑	
๑๖		ผู้ดูแลเด็ก (ทป.)		ยุบตำแหน่ง	๑	
๑๗		นักการภารโรง (ทป.)	ไม่ว่าง		๑	

ลงชื่อ  ผู้กรอกข้อมูล

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

ที่ พบต /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๒

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามความในข้อ ๑๓ ๑๕ และ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหักมีความประสงค์จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังฉบับดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนการใช้ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการได้รับทราบคำสั่งนี้ เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดราชบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณัฐพล อังกินันท์)

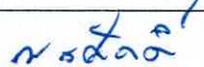
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

รายชื่อผู้เข้าประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๒

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายณัฐพล อังกินันท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก	ประธานกรรมการ	
๒	นายพรศักดิ์ พรอารีย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ยางหัก	กรรมการ	
๓	นายวสันต์ เชื้อนเชื้อ นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๔	นายวสันต์ เชื้อนเชื้อ นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๕	นายพรศักดิ์ พรอารีย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ	
๖	นายพรศักดิ์ พรอารีย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/ เลขานุการ	
๗	จำสิบเอกหญิงรวิวรรณ ชุ่มชื่น นักจัดการงานทั่วไป รักษาการ นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ และ ผู้ช่วยเลขานุการ	
๘	นางสาวณัฐฉิมนต์ ธนศิริกุล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ	

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายณัฐพล อังกินันท์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายพรศักดิ์ พรอารีย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายวสันต์ เชื้อนเชื้อ	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายพรศักดิ์ พรอารีย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	
๕. จำสืบเอกหญิงรวิวรรณ ชุ่มชื่น	นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการ นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายณัฐพล อังกินันท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ประธานกรรมการฯ ขอเปิดการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ ตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธานกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ที่ ๗๖๓ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก จึงเรียนเชิญคณะกรรมการทุกท่านมาประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก เพื่อร่วมกันพิจารณาถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ในการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมกับโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อที่จะสามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ และภารกิจความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

-ขอให้จำสืบทายาทวิวัฒนาการ ชุ่มชื่น นักจัดการงานทั่วไป รักษาการ นักทรัพยากรบุคคลส่วนตำบลยางหัก ชี้แจงรายละเอียดการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ให้คณะกรรมการทุกท่านทราบ

นักทรัพยากรบุคคล

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ที่ ๗๖๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๗ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยให้นำแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในครั้งนี้ ซึ่งเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) จึงเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคลให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงาน ภาระหน้าที่ที่จำเป็นในการให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้คณะกรรมการได้ช่วยพิจารณาเพื่อวิเคราะห์ตำแหน่งพนักงานที่มีความจำเป็นต้องกำหนดเพิ่ม หรือลดตำแหน่ง เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานของส่วนราชการ

ประธานกรรมการ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ที่ ๗๖๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสร็จแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้นายกองการบริหารส่วนตำบลทราบ เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศใช้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาโครงสร้างส่วนราชการ กอง/ฝ่าย การกำหนดอัตรากำลัง ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละกอง/ฝ่าย ก่อนจะเริ่มพิจารณาเพื่อจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ฝ่ายผู้ช่วยเลขานุการ เป็นผู้ชี้แจงในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ขอระเบียบกฎหมาย กรอบอัตรากำลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะกรรมการทุกท่านทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาต่อไปให้ที่ประชุมทราบ

นักทรัพยากรบุคคล

- ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล อยู่ที่ ๑๙.๙๒% ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารสรุปกรอบอัตรากำลังฯ ตามที่ได้แจกให้ทุกท่าน

ประเภท	กรอบ	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๒๔	๕	๑๙
พนักงานครู	๔	๓	๑
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๓	๑๘	๕
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๙	๖	๑๓
รวม	๗๒	๓๔	๓๘

ประธานกรรมการ

ขอให้คณะกรรมการพิจารณาว่าควรกำหนดกรอบอัตราเพิ่มหรือไม่ทั้งนี้ ขอให้พิจารณาตามปริมาณงานความจำเป็นและให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่าย การบริหารงานบุคคล เพื่อไม่ให้เกินตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดหากไม่มีความเห็นประการใดขอมติที่ประชุมรับทราบ

ที่ประชุม

นักทรัพยากรบุคคล

เรียนท่านประธานกรรมการ และคณะกรรมการทุกท่าน สำหรับข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีดังนี้

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และภารกิจหน้าที่รับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหักด้วยเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี (ก.อบต.จังหวัดราชบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓, ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี (ก.อบต.จังหวัดราชบุรี) เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยให้นำแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงขอให้ทุกท่านได้ร่วมพิจารณาโดยถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว และกรณีการปรับเพิ่มตำแหน่งให้คำนึงถึงการปรับเปลี่ยนแปลงภายในส่วนราชการก่อน ถ้างานที่เสนอมีค่างานเพียงพอก็ให้เสนอปรับเพิ่มตำแหน่งได้

ประธานกรรมการ

- ตามที่ฝ่ายผู้ช่วยเลขานุการ ได้ชี้แจงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ให้คณะกรรมการทุกท่านทราบไปแล้วนั้น ขอให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสำนักงาน/กอง/ฝ่ายว่าจะมีการกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม/ลด เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหักเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิผลมากที่สุด

หัวหน้าสำนักปลัด

- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--------------------|----------------|
| ๑. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑๑ อัตรา |
| ๒. ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ อัตรา |

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ อัตรา
๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา

(มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๖ อัตรา คือ)

๑. ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)
๒. ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)
๓. ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)
๔. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก)
๕. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)
๖. ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก)
๗. ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.)
๘. ตำแหน่ง ผช.นักจัดการงานทั่วไป
๙. ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล
๑๐. ตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๑๑ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา (ทป.)
๑๒. ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๔ อัตรา (ทป.)

- โครงสร้างส่วนราชการ มีทั้งหมด ๙ งาน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|----------------------------------|
| ๑.๑ งานบริหารทั่วไป | ๑.๒ งานนโยบายและแผน |
| ๑.๓ งานนิติการ | ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๑.๕ งานกิจการสภา อบต. | ๑.๖ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว |
| ๑.๗ งานควบคุมโรคติดต่อ | ๑.๘ งานสวัสดิการสังคม |
| ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร | |

- จากการพิจารณาอัตรากำลังคน และปริมาณงานโครงการ กิจกรรม ตามหน้าที่และภารกิจที่จะต้องรับผิดชอบภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ขอปรับเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา คือ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร ๓. พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๒ อัตรา และขอปรับลดพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ จากจำนวน ๔ อัตรา ปรับลด ๒ อัตรา คงเหลือ ๒ อัตรา

ที่ประชุม

- เห็นชอบให้กำหนดเพิ่มตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา คือ
๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร
๓. พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๒ อัตรา และขอปรับลดพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ จากจำนวน ๔ อัตรา ปรับลด ๒ อัตรา
คงเหลือ ๒ อัตรา

ผอ.กองคลัง

- กองคลัง มีกรอบอัตรากำล้างทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ อัตรာ ดังนี้

- | | |
|-------------------------|---------------|
| ๑. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๔ อัตรာ |
| ๒. ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ อัตรာ |
| ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๔ อัตรာ |
| ๔. พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๒ อัตรာ |
- (มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๖ อัตรာ คือ)

๑. ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับต้น ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)
๓. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)
๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)
๕. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรာ (ทป.)

- โครงสร้างส่วนราชการ มีทั้งหมด ๔ งาน ดังนี้

๑. งานการเงิน
๒. งานบัญชี
๓. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
๔. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- จากการพิจารณาอัตรากำล้างคน และปริมาณงาน โครงการ กิจกรรม ตามหน้าที่ และภารกิจที่จะต้องรับผิดชอบภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอย่างหัก ไม่ขอปรับเปลี่ยนและปรับลดพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างหัก

ที่ประชุม

- รับทราบ ไม่ขอปรับเปลี่ยนและปรับลดตำแหน่งใดๆ

ผอ.กองช่าง

- กองช่าง มีกรอบอัตรากำล้างทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ อัตรာ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๕ อัตรာ |
| ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๓ อัตรာ |
| ๓. พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๓ อัตรာ |
| ๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑ อัตรာ |

(มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๗ อัตรာ คือ)

๑. ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)
๓. ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.)
๔. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๕. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรာ

- โครงสร้างส่วนราชการ มีทั้งหมด ๕ งาน ดังนี้

๑. งานก่อสร้าง
๒. งานออกแบบและควบคุมอาคาร
๓. งานประสานสาธารณูปโภค
๔. งานซ่อมบำรุง
๕. งานผังเมือง

- จากการพิจารณาอัตรากำลังคน และปริมาณงาน โครงการ กิจกรรม ตามหน้าที่ และภารกิจที่จะต้องรับผิดชอบภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ขอปรับเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตราและปรับลดพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๒ อัตรา คงเหลือ ๑ อัตรา

ที่ประชุม

- รับทราบ ขอปรับเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา และปรับลดพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๒ อัตราคงเหลือ ๑ อัตรา

ผอ.กองการศึกษา

- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ปัจจุบันมี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้งสิ้น จำนวน ๑ แห่ง มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๑๗ อัตรา ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| ๑. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. พนักงานครู | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๖ อัตรา |
| ๕. พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๔ อัตรา |

(มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๗ อัตรา คือ)

๑. ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)
๒. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)
๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนากการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๕. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทป.)
๖. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๗. ตำแหน่ง ครู ๑ อัตรา

- โครงสร้างส่วนราชการ มีทั้งหมด ๒ งาน ดังนี้

๑. งานส่งเสริมการศึกษา
๒. งานศาสนาและวัฒนธรรม

- จากการพิจารณาอัตรากำลังคน และปริมาณงาน โครงการ กิจกรรม ตามหน้าที่และภารกิจที่จะต้องรับผิดชอบภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ขอยุบตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ที่ประชุม

- เห็นชอบให้ยุบตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ประธานกรรมการ

- จากที่หัวหน้าสำนักปลัด, ผู้อำนวยการกองคลัง, ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้ชี้แจงตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้างตำแหน่งต่างๆ ที่กล่าวมาข้างต้น ในการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา ว่าตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตำแหน่งต่างๆ ที่กล่าวมานั้นเพียงพอ และเหมาะสม ต่ออำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างหักหรือไม่

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธานกรรมการ

- มีส่วนราชการอื่นจะปรับเพิ่มหรือปรับลดอัตรากำลังในส่วนราชการอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีส่วนราชการใดเสนอเพิ่มอีก ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างหัก ชี้แจง เกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายทางด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลอย่างหัก

ปลัด อบต.อย่างหัก

- ในส่วนของสำนักปลัด ขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เดิมเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ขอปรับปรุงเป็น ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ระดับ กลาง/ต้นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ในครั้งนี้ขอให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบ และคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลว่าเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด หรือไม่ ถ้าเกินกว่ากฎหมายกำหนดให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อ ปรับลดตำแหน่งต่อไป แต่ถ้าไม่เกินกว่ากฎหมายกำหนดให้ดำเนินการจัดทำร่างแผน อัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) พร้อมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรีเพื่อขอความเห็นชอบต่อไป

นักทรัพยากรบุคคล

- จากการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอย่างหักมีภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ เงินเดือน ค่าจ้าง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป รวมทั้งสิ้นไม่เกินวงเงิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ แห่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒) มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล อยู่ที่ ๒๖.๘๙%

ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารสรุปกรอบอัตรากำลังฯ ตามที่ได้แจกให้ทุกท่าน

ประเภท	กรอบ	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๒๔	๕	๑๙
พนักงานครู	๔	๓	๑
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๓	๑๘	๕
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๙	๖	๑๓
รวม	๗๒	๓๔	๓๘

ประธานกรรมการ

เมื่อไม่มีท่านใดชี้แจงแล้ว ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบให้อนุมัติดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) กำหนดเพิ่มตำแหน่ง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา และปรับลดตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ยุบตำแหน่ง ๑ อัตราดังนี้

สำนักปลัด อบต.ยางหัก

- กำหนดเพิ่มตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา คือ
 - ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
 - ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา
 - ๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๒ อัตรา
- กำหนดลดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ
 - ๒.๑ ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๒ อัตรา

กองคลัง อบต.ยางหัก

- กรอบอัตรากำลังคงเดิม กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ไม่ขอปรับเพิ่มและปรับลดพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

กองช่าง อบต.ยางหัก

- กำหนดเพิ่มตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ
 - ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
- กำหนดลดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ
 - ๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม อบต.ยางหัก

- กำหนดยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

ระเบียบวาระที่ ๔
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม
ประธานกรรมการ

เรื่องอื่นๆ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นๆ ต่อที่ประชุมหรือไม่

- ไม่มี

- หากไม่มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ ผมขอขอบคุณคณะกรรมการ
ทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ในครั้งนี้ ขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

จ.ส.อ.หญิง

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(รวิวรรณ ชุ่มชื่น)

นักจัดการงานทั่วไป รักษาการ

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(นายพรศักดิ์ พรอารีย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองบันทึกรายงานการประชุม

(นายณัฐพล อังกินันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

ประธานกรรมการ

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

ที่ ๗๒๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามความในข้อ ๑๓ ๑๕ และ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหักมีความประสงค์จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังฉบับดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ดังนี้

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนการใช้ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการได้รับทราบคำสั่งนี้
เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดราชบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณัฐพล อังกินันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

ร่าง/พิมพ์	
ทาน	
ตรวจ	

บันทึกการรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ข้าพเจ้าผู้มีรายชื่อข้างท้ายนี้ / รับทราบคำสั่งหรือสำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางหักที่ ๓๒๓
/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)  วันที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

(ลงชื่อ)  วันที่
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

(ลงชื่อ)  วันที่
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  วันที่
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)  วันที่
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ)  วันที่
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ)  วันที่
นักจัดการงานทั่วไป รักษาการ
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  วันที่
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน